

Luxembourg, May 19<sup>th</sup>, 2022

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## THE DIVERSITY CHARTER LËTZEBUERG CELEBRATES ITS 10TH ANNIVERSARY

Towards an inclusive workplace

Proud to welcome **21 new signatory organisations** and to bring together **251 organisations** committed to diversity and inclusion, the Diversity Charter Lëtzebuerg celebrated 10 years of commitment on 18 May 2022 at the Auditorium of the Maison de Savoir (University of Luxembourg).

### A decade of commitment, exchange, and good practice

"The Diversity Charter brings so much positive; it allows us to raise awareness and show how much stronger we are when we embrace diversity. Making sure that everyone is on an equal footing and finds their place in society is essential. If something works somewhere, take inspiration from it, copy it, it's not school anymore."

**Mrs Corinne Cahen,**  
Minister for Family and Integration,  
Patron of the Diversity Charter Lëtzebuerg.

In a decade, the Diversity Charter Lëtzebuerg has worked with signatories to change behaviours in the workplace. Requests to sign up are growing and show the willingness to act and to commit more to creating an inclusive workplace. The Charter is officially signed by the CEO, which is an excellent first step to set an example.

This commitment means that companies must consider many parameters and involve all employees. It is not an easy task, but there are solutions, regardless of the size of the company. A few years ago, companies were only interested in a few diversity issues; today they are looking at the bigger picture.

## A celebration in the presence of Ouissem Belgacem

This 18 May 2022 was an opportunity to look back on the great moments that marked the Diversity Charter Lëtzebuerg and to question the future and the way to build an inclusive professional environment. Thus, a debate on the practices in companies took place with the privileged partners of the Diversity Charter Lëtzebuerg:

- Nahima Bared, Director of CIB-FIC Structured & Fiduciary Finance at Deutsche Bank
- Alexandra Schmidt-Mintgen Chief Operating Officer at HSBC
- Daniel Danso, Global Diversity and Inclusion Leader at Linklaters
- Vinciane Istace, Communication & Diversity Leader at PwC
- Serge Ceurvets, Head of Human resources ITS Europe at RBC
- Ann De Jonghe, Vice-President of the Diversity Charter and Human Resources Director at Sodexo

The conversation continued with an exchange between the author, founder of On Track and former footballer **Ouissem Belgacem**, **Daniel Danso** Linklaters Global Diversity and Inclusion Leader and the Minister for Family and Integration, Patron of the Diversity Charter Lëtzebuerg, **Mrs Corinne Cahen**.



"I believe in the importance of authenticity. It is tiring to have to lie all the time. You wake up every day with a certain level of energy. If you spend half your day lying about your life and who you are, you don't have enough energy for your work."

**Ouissem Belgacem,**  
Founder of On Track.

"Diversity issues used to be a very Western topic before social and digital media changed that and suddenly the conversation became global and worldwide."

**Daniel Danso,**  
Global Diversity and Inclusion Leader at Linklaters.

## 21 new signatories



A warm welcome to the new signatory organisations:

- Amazon EU
- Attrax Financial Services
- Bureau Center
- Car & Bus
- Carbon G
- DO Recruitment Advisor
- Fidès Executive Partner
- Goodwin Procter Luxembourg
- HDIC Consulting
- Hospilux
- ITX (Inditex) Luxembourg
- Luther
- Palana
- Pictet Technologies
- Planinlux
- Silversquare
- Simmons & Simmons Luxembourg
- Union Investment
- Université de Luxembourg
- UP\_Foundation
- Wavestone



PRESS RELEASE

**Attached documents**

*Group photo of new signatories (credits: IMS Luxembourg)*

*Debate photo Ouissem Belgacem, Daniel Danso et Madame la Ministre (credits: IMS Luxembourg)*

(Re)discover the Diversity Charter projects on <https://www.chartediversite.lu/en>

(Re)discover IMS projects on <https://imslux.lu/eng>

**IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY**

**Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility**

IMS - Inspiring More Sustainability - has been the leading network of Luxembourg companies active in Corporate Social Responsibility (CSR) for 15 years. IMS' mission is to inspire responsible strategies and practices among national economic actors. IMS Luxembourg supports its members through collaborative and federating projects by promoting dialogue with stakeholders (private, public, associative). IMS provides expertise (publications), concrete solutions, awareness, and information (campaigns, forums, training, clubs, workshops...). This network represents 16% of Luxembourg's payroll and is the national representative of the European organisation CSR Europe. IMS is an independent, non-political, and non-profit organisation.

**Contact presse :** Nadia Azarfane / [nadia.azarfane@imslux.lu](mailto:nadia.azarfane@imslux.lu) / Tel : +352 26 25 80 13 5

Luxembourg, le 19 mai 2022,

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ LËTZEBUERG CÉLÈBRE SES 10 ANS

### Towards an inclusive workplace

Fière **d'accueillir 21 nouvelles entreprises signataires** et de réunir désormais **251 organisations** engagées en matière de diversité et d'inclusion, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a célébré 10 années d'engagement ce 18 mai 2022 à l'Auditorium de la Maison de Savoir de l'Université de Luxembourg.

### Une décennie d'engagement, d'échanges et de bonnes pratiques

« La Charte de la diversité apporte tellement de positif ; cela nous permet de sensibiliser et montrer à quel point nous sommes plus forts quand on fait preuve de diversité. Faire en sorte que chacun et chacune soit sur un pied d'égalité et trouve sa place dans la société est essentiel. Si quelque chose fonctionne quelque part, inspirez-vous-en, copiez-le, ce n'est plus l'école. »

**Madame Corinne Cahen,**  
Ministre de la Famille et de l'Intégration,  
Marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

En une décennie, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a œuvré avec les signataires en faveur de l'évolution des mentalités dans les entreprises. Les demandes de souscription sont croissantes et témoignent de la volonté d'agir et de s'engager davantage pour créer un lieu de travail inclusif. La Charte est officiellement signée par le CEO, ce qui est une excellente première étape pour montrer l'exemple.

Cet engagement signifie pour les entreprises de prendre en compte de nombreux paramètres et d'impliquer l'ensemble du personnel. La tâche n'est pas facile, mais des solutions existent, quelle que soit la taille de l'entreprise. Il y a quelques années, les entreprises ne s'intéressaient qu'à quelques sujets relatifs à la diversité ; aujourd'hui, elles envisagent l'inclusion dans son ensemble.

## Une célébration en présence de Ouissem Belgacem

Ce 18 mai 2022 a été l'occasion de revenir sur les grands moments qui ont marqué la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et de s'interroger sur le futur et la façon de bâtir un environnement professionnel inclusif. C'est ainsi qu'un **débat sur les pratiques en entreprise** a lieu avec les interventions des partenaires privilégiés de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg :

- Nahima Bared, Director of CIB-FIC Structured & Fiduciary Finance at Deutsche Bank
- Alexandra Schmidt-Mintgen Chief Operating Officer at HSBC
- Daniel Danso, Global Diversity and Inclusion Leader at Linklaters
- Vinciane Istace, Communication & Diversity Leader at PwC
- Serge Ceurvels, Head of Human resources ITS Europe at RBC
- Ann De Jonghe, Vice-President of the Diversity Charter and Human Resources Director at Sodexo

La conversation a continué avec un échange entre l'auteur, fondateur de On Track et ancien footballeur **Ouissem Belgacem**, **Daniel Danso** Linklaters Global Diversity and Inclusion Leader et la Ministre de la Famille et de l'Intégration, Marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, **Madame Corinne Cahen**.



« Je crois à l'importance de l'authenticité. C'est fatigant d'avoir à mentir en permanence. On se réveille chaque jour avec un certain niveau d'énergie. Si vous passez la moitié de votre journée à mentir sur votre vie et qui vous êtes, vous n'avez plus assez d'énergie pour votre travail. »

**Ouissem Belgacem**,  
Fondateur de On Track.

« Les thématiques de la Diversité étaient un sujet très occidental avant que les médias sociaux et digitaux ne viennent changer la donne et tout d'un coup la conversation est devenue globale et mondiale. »

**Daniel Danso,**  
Global Diversity and Inclusion Leader chez Linklaters.

## 21 nouvelles entreprises signataires



Nous souhaitons la bienvenue aux nouvelles entreprises signataires :

- Amazon EU
- Attrax Financial Services
- Bureau Center
- Car & Bus
- Carbon G
- DO Recruitment Advisor
- Fidès Executive Partner
- Goodwin Procter Luxembourg
- HDIC Consulting
- Hospilux
- ITX (Inditex) Luxembourg
- Luther
- Palana
- Pictet Technologies
- Planinlux
- Silversquare
- Simmons & Simmons Luxembourg
- Union Investment
- Université de Luxembourg
- UP\_Foundation
- Wavestone

**Pièces jointes**

*Photo de groupe des nouveaux signataires (crédits : IMS Luxembourg)*

*Photo du débat entre Ouissem Belgacem, Daniel Danso et Madame la Ministre (crédits : IMS Luxembourg)*

(Re)découvrez les projets de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg sur [www.chartediversite.lu](http://www.chartediversite.lu)

**IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY**

**Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg**

*IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 15 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). IMS apporte expertise (publications), solutions concrètes, sensibilisation et information (campagnes, Forum, formations, clubs, ateliers...). Le réseau représente 16 % de la masse salariale luxembourgeoise et est le représentant national de l'organisation européenne CSR Europe. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.*

**Contact presse :** Nadia Azarfane / [nadia.azarfane@imslux.lu](mailto:nadia.azarfane@imslux.lu) / Tel : +352 26 25 80 13 5

COMMUNIQUÉ DE PRESSE