

25 AVRIL 2019
CERCLE CITÉ
LUXEMBOURG

TABLE-RONDE

ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES

EN ENTREPRISE

CLICHÉS ET AUTRES IMAGERIES TROMPEUSES

#LSF2019

Catia Fernandes

Coordinatrice de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, IMS Luxembourg
Coordinator of the Diversity Charter Lëtzebuerg, IMS Luxembourg

Depuis 2015, Catia Fernandes coordonne la Charte de la Diversité Lëtzebuerg au sein d'IMS Luxembourg. A travers la Charte de la Diversité, IMS soutient les organisations signataires dans la mise en œuvre de leur stratégie de gestion de la Diversité. Catia gère et coordonne les projets phares de la Charte de la Diversité – Diversity Networks, Day, Awards, (Handi)Cap Emploi, Baromètre Diversité & Entreprise – dans le but de créer des environnements de travail plus inclusifs ainsi qu'une compréhension solide de la gestion de la diversité et de la non-discrimination.

Titulaire d'un master en Affaires européennes de la Sorbonne, Catia a travaillé antérieurement en tant que chargée de mission à l'Office luxembourgeois de l'Accueil et de l'Intégration et consultante sur la mise en œuvre de plans d'intégration au niveau communal.

Since 2015, Catia Fernandes is coordinating the Diversity Charter Lëtzebuerg within IMS Luxembourg. Through the Diversity Charter, IMS Luxembourg supports companies in the implementation of their diversity management strategy. She leads and oversees the core projects carried out by the Luxembourg Charter – Diversity Networks, Day, Awards, (Handi)Cap Emploi, Diversity and Business Barometer – with the final objective of creating a more inclusive working environment and a solid understanding of diversity management and non-discrimination.

Holding a Master's degree in European Studies from the Sorbonne, Catia has previous experience as Policy Officer at the Luxembourg Welcome and Integration Agency and as consultant on the implementation of integration plans at the local level.